

Der Mensch ist mehr als sein Lebenslauf

Womit ein Personaldienstleister seinen Beschäftigten einen Hafen in unserer flexiblen Arbeitswelt schaffen kann, macht die Lorenz Personal GmbH & Co. KG vor: mit Vertrauen, Beständigkeit und Individualität. Seit mehr als 25 Jahren sind die Nürnberger ein zuverlässiger Partner, wenn es um die Arbeitnehmerüberlassung in den Bereichen Office und Technik geht. Das starke Wertesystem des Unternehmens ist von der Gründerin Helga Lorenz geprägt – und es gilt für die externe Belegschaft ebenso wie für die interne .

Menschlichkeit, daran glaubt man bei Lorenz Personal, ist der beste Motor für Motivation. Im Vordergrund steht immer die erfolgreiche persönliche Entwicklung der Mitarbeiter, die mit etwaigen Problemen nie allein dastehen. So erörtern die Führungskräfte in Coachinggesprächen mit den Beschäftigten die Entwicklungsmöglichkeiten jedes Einzelnen. Dabei helfen fundierte Potenzialanalysen.

Eine Vertrauenskultur mit offener Informationspolitik, nach der zeitnah über Leistungen und Strategien des Unternehmens informiert wird, gehört zum Wertesystem des Personaldienstleisters dazu. Und nicht nur die internen Mitarbeiter identifizieren sich stark mit ihrem Arbeitgeber, sondern auch die externen. Dafür spricht auch deren Dauer der Beschäftigung, die deutlich über dem Branchendurchschnitt liegt. Die meisten neuen Kollegen finden zu dem Nürnberger Mittelständler, weil Teammitglieder oder ehemals Beschäftigte ihn weiterempfehlen. Wenn ein Externer das Unternehmen verlässt, ist der Grund dafür meist seine Übernahme durch eine renommierte Firma der Region. Das spricht ebenfalls für die

Lorenz Personal GmbH & Co. KG, deren Dienstleistungspalette durch die Bereiche Personalvermittlung, Messenmanagement und Outplacementberatung ergänzt wird.

Überdurchschnittlich engagiert man sich auch beim Nachwuchs, etwa in dem neu geschaffenen Ausbildungsberuf „Personaldienstleistungskaufmann/frau“. In externer Hinsicht bieten die Nürnberger komplette Ausbildungen im gewerblich-technischen Bereich an und kooperieren hier mit Betrieben, die entsprechende Werkstätten bereitstellen. Chancen zu raschen Aufstiegen und Personalverantwortung winken den internen Mitarbeitern bei guten Leistungen. Ein formales Vorschlagswesen, teambezogene Erfolgsbeteiligungen und das Benchmarking einzelner Abteilungen mit offener Kennzahlenkommunikation fördern das interne Unternehmertum zusätzlich.

Nicht zuletzt die Veranstaltungen von Lorenz Personal gehen über den branchenüblichen Rahmen deutlich hinaus. Und wenn das interne Team auf der Bühne steht und zu Ehren der mehreren hundert externen Kollegen ein zuvor einstudiertes Lied singt, fehlt es auch nicht an der persönlichen Note.



**Geschäftsleitung M. Frenzel und H. Lorenz:
„Wir beschäftigen Menschen, keine
Lebensläufe. Wir bieten unseren Mitarbeitern
Kontinuität und individuelle Wege.“**